

MANOS A LA OBRA

LA DIRECCIÓN NO PUEDE DEMORAR MÁS LA PRÓXIMA REUNIÓN DE LA COMISIÓN DEL PLAN DE IGUALDAD

A mediados del mes de Junio, **CCOO** os informamos de la reciente constitución de la Comisión del Plan de Igualdad. La Representación Legal de los Trabajadores y Trabajadoras en esta comisión queda distribuida, según el peso específico que cada sección sindical tiene en nuestra Caja, como sigue:

CCOO	4 representantes	
UGT	2	“
Federación SEC	2	“
CSICA	1	“

Los datos objetivos sobre la plantilla son absolutamente necesarios para hacer un correcto diagnóstico. La realidad en la que vivimos el personal de Caja Cataluña está llena de ejemplos de desigualdades y discriminaciones y de contradicciones sobre las supuestas “políticas de igualdad” que lleva a término la Dirección de Caja Cataluña.

¿ Se ha preguntado la Dirección por qué los jefes de grupo y de los departamentos centrales son mayoritariamente hombres ? ¿ Y por qué las compañeras de la red están tan poco representadas en los cargos de más responsabilidad, y por tanto de más salario ?

Quizás querrán justificarse argumentando que en periodos anteriores la Caja contrataba más hombres que mujeres, y que el asumir responsabilidades está vinculado a la antigüedad y experiencia de la plantilla. Pero **CCOO** sabemos que el análisis de los datos y la observación de la realidad laboral en Caja Cataluña, desmontarán esta “excusa”.

16/07/08

 Boletín de afiliación	Nombre y apellidos			Fecha nacimiento	
	Centro de trabajo	Categoría	Fecha Ingreso	D.N.I.	
	Datos cuenta de cargo		Oficina	D.C.	Número de cuenta
Puedes enviar este boletín a CC.OO. – 9950 C/. Rosselló, 257 6-B 08008-Barcelona. Tel.:93-416.02.84 / Fax: 93-416.10.34 http://www.ccoo-caixacatalunya.com/					