

**GUIA BÀSICA
DE CONSULTA**
SOBRE LES CONDICIONS
LABORALS DE LA PLANTILLA
DE **CAIXA CATALUNYA**



RETRIBUCIONS I PROMOCIÓ

Escales Salaries i Promoció per antiguitat

Nivell	Sou base per paga	Nivell	Permanència
XIII	820,26	XIII	9 mesos
XII	1.026,07	XII	3 anys
XII+Comp.	1.143,13	XII+Complement	3 anys
XI	1.200,29	XI	2 a. i 3mesos
X	1.345,88	X	3 anys
X+Comp.	1.372,79	X+Complement	3 anys
IX	1.412,11	IX	3 anys
VIII	1.490,05	VII	6 anys*
VII	1.541,76	1er trienni	3 anys
VI	1.614,92	2on trienni	3 anys
V	1.669,76	3er trienni	3 anys
IV	1.724,60	... i successivament	
III	1.823,84		
II	2.055,06		
I	2.440,92		

Trienni = 4% sou base x cada paga

*A partir del nivell VII es meriten triennis que es cobraran a partir del sisè any i després cada tres anys.

Pel que fa a promoció per antiguitat el nivell VIII no es tindrà en compte.

Els empleats que varen entrar a la Caixa abans de l'1 de gener de 1982 promocionaran per antiguitat fins a nivell VI.

- ✓ Taula salarial per al 2008. Salari anual = Salari Base x 12 pagues, prorratejades en 12 mensualitats.
- ✓ El darrer acord de creació d'ocupació contempla una progressió en 3 anys per percebre la totalitat de les 21,25 pagues. Consulteu-nos els detalls.
- ✓ Plus Conveni format per: 1) lineal de 270 euros anuals revaloritzables, i 2) variable segons nivell d'un quart de paga del salari base.

Promoció per classificació i funció

Directors i Subdirectors

Per les funcions de Director i Subdirector, hi ha uns nivells retributius mínims d'acord amb el nivell de classificació de l'oficina

NIVELL	DIRECTOR	SUBDIRECTOR	% OFICINES*
A	III	IV	
B	III	V+Plus 480	10%
C	IV	V	15%
D	IV	VII	20%
E	V	X	25%
F	V	Plus 600	30%
G	VI	Plus 300	

* Percentatge d'oficines amb beneficis.

Els Directors/es i Subdirectors/es consolidaran el nivell corresponent a l'oficina on desenvolupin la funció un cop transcorreguts tres anys, en un grup de quatre, de permanència o millora del nivell de classificació d'oficines. Fins que no consolidin el nivell, l'empleat cobrarà un complement de classificació igual a la diferència entre el Sou Base del seu nivell retributiu i el corresponent al càrrec que desenvolupi i en funció del nivell de l'oficina.

Gestors Multioficines

Per als gestors multioficines hi ha promoció per permanència a la funció i per compliment d'objectius, així com plusos anuals.

Funció	Permanència 4 anys	Compliment objectius		Plus anual
		3 anys	5 anys	
DNE	VI	V	IV	6.000
GBPrivada	VII	VI	V	2.700
GE	VIII	VII		2.700
GBPersonal	VIII	VII		2.700

JORNADA I VACANCES

Jornada laboral

L'horari laboral a Caixa Catalunya és de 8 a 15 hores de dilluns a divendres. Excepte els dijous compresos entre l'1 d'octubre i el 30 d'abril, en què l'horari és de 8 a 14:30 i de 16:30 a 20 hores (amb exclusió dels dos darrers de desembre i el primer de gener).

La tarda del dijous sant serà considerada com a no laborable.

Vacances

25 dies laborables a l'any (27 a les Canàries). Hi ha un dia més com a compensació en aquelles localitats on la caixa no faci l'horari reduït de la setmana de Festa Major. Més un dia de lliure disposició.

En els torns de vacances, els empleats amb responsabilitats familiars tenen preferència a que les seves coincideixin amb els períodes de vacances escolars i dins d'aquesta situació, o si no hagués empleats en ella, es resoldrà la preferència, dins del Nivell, a favor de qui tingui major antiguitat en l'Entitat. La preferència a favor dels empleats amb responsabilitats familiars no implica l'elecció d'un torn determinat sinó, únicament, que les seves vacances es gaudeixin dins dels límits del període de vacances escolars; respectant aquest requisit, l'elecció del torn concret dins d'aquest període es resoldrà en favor de la major antiguitat a l'Entitat dins de cada Nivell, encara què els empleats sol·licitants no tinguin responsabilitats familiars.

PREVISIÓ SOCIAL

Jubilació i invalidesa

L'any 2000 es va pactar amb la Caixa un pla de pensions per a tots els empleats i empleades amb la finalitat de complementar la pensió de jubilació i, alhora, cobrir les contingències d'invalidesa, viduïtat i orfenesa mitjançant una assegurança.

L'import aportat al fons és d'un 5,5% del sou pensionable de cada membre de la plantilla, amb un mínim de 1.081,83 euros anuals, fent-se semestral-

ment: gener i juliol. També es realitzen aportacions destinades al pagament de la prima de risc, que dóna cobertura a les contingències d'incapacitat, viduïtat i orfenesa.

CONDICIONS SOCIALS

Salari per matrimoni

Els empleats i empleades que acreditin conviure en parella, ja sigui com a matrimoni o parella de fet, i independentment de posteriors modificacions, percebran sota el concepte de Salari per Matrimoni, el 10% de la suma de la totalitat del Salari Base Caixa Catalunya i Salari per Antiguitat que percebin en cada moment.

Préstecs

La suma total de les quotes anuals de tots els préstecs demanats, no pot superar el 40% de la anualitat bruta (podeu informar-vos a Intranet a la fitxa d'empleat: import exempt de rendiments en espècie). Consulteu-nos particularitats especials préstecs habitatge.

Préstecs compra habitatge

Hi ha tres opcions.

Termini: Fins 35 anys, màxim fins 70 anys d'edat.

Quota: creixent 2% o constant.

Tipus d'interès: la referència és l'Euribor a un any

Els 3.000 euros inicials tindran garantia hipotecària.

Opció	Import	Tipus d'interès
1	Preu de l'habitatge més despeses	Set anualitats de nivell VII: Euribor-1,5 Resta de l'import: Euribor
2	Preu de l'habitatge més despeses	Set anualitats de nivell X: 70%Euribor Resta de l'import: Euribor
3	Fins a quatre anualitats brutes	Quatre anualitats de nivell VII: Euribor Resta: Euribor + 0,25

Préstec per l'adquisició de vehicles

Import	Termini	Tipus d'interès
100% preu de venda més impostos	Fins 6 anys, màxim 70 anys d'edat	Euribor + 0,15

És compatible la coexistència de més d'un préstec d'aquesta modalitat.

Condicions especials per al C.T. Prat

Termini	Tipus interès
Fins 8 anys, màxim 70 anys d'edat	Primer tram, fins a 18.000 euros, a l'Euribor.

Préstec per a atencions diverses

Import	Termini	Tipus d'interès
Fins 24.000 euros, o 25% d'anualitat si és superior	Fins 8 anys, màxim 70 anys d'edat	Euribor

Préstecs lliures per a l'adquisició d'habitatge

L'interès a aplicar per a aquestes operacions serà l'Euribor + 0,50. Aquest tipus de préstecs també servirà per finançar l'import complementari derivat de tenir en compte els ingressos de la parella a efectes de xifra d'endeutament.

En els préstecs personals d'atencions diverses i per compra de vehicle no serà necessari que el contracte sigui intervingut per fedatari públic.

Mobilitat

El conveni de 1995 regula la distància de mobilitat amb un topall de 25 Km., els quals es mesuraran tenint present la distància real en funció del recorregut necessari per arribar-hi. El centre que es contempla com a inici per al compte d'aquests 25 km. és on s'estava destinat a l'entrada en vigor del conveni (09-03-1996); o el centre de destí determinat quan es passa a fix per als entrats posteriorment.

Quan un treballador acordi amb l'entitat el trasllat a un centre de treball a més de 25 Km el nou centre de treball serà considerat com el centre des del qual operarà la mobilitat en endavant.

Bestretes

Motius:

- Intervencions quirúrgiques i despeses mèdiques en general, tant dels empleats com dels familiars al seu càrrec.
- Despeses originades amb ocasió de contraure matrimoni o constituir-se en parella de fet (acta notarial o registre).
- Circumstàncies crítiques familiars.
- Despeses ocasionades per trasllats forçosos d'habitatge.
- Sinistres, com incendis, robatoris, etc., que causin danys a l'habitatge permanent o als béns d'ús necessari.
- Adopció de fills.
- Qualsevol altra situació anàloga, així com aquelles altres per atendre necessitats peremptòries en general plenament justificades.

Interès: 0%

Import: Màxim 6 mensualitats, sobre tots els conceptes de la nòmina.

Amortització: Un lliurament mensual del 10% dels havers bruts.

Els empleats i empleades tenen dret a demanar bestretes a compte pel període del mes ja transcorregut.

Ajuts

Guarderia i Formació de fills d'empleats (import any 2008)

Guarderia	Formació	Amb discapacitats
0,1 i 2 anys	3 a 25 anys	3 a 25 anys
750 €/any	450 €/any	3.000 €/any

- Es farà efectiu amb la nòmina del setembre.

Per a estudis dels empleats. Es rebrà el 90% de llibres i matrícula per a estudis vinculats a l'activitat de les Caixes o prevalents al lloc de treball, d'ensenyament mitjà, universitari i tècnic de grau superior i mig, post-grau (oficial o no), en centres docents de reconegut prestigi, amb un màxim de 1.800 €.

Gratificacions especials

Els empleats/des rebran una paga per les següents circumstàncies:

-En contraure matrimoni o constitució de parella de fet, per acta notarial o registre oficial (només una vegada).

-Defunció del cònjuge o parella de fet, fill, i també els pares de qualsevol dels cònjuges o components de parella de fet, si visquessin a càrrec de l'empleat; en cas contrari, mitja paga.

-Naixement de fill

-25 anys antiguitat a la Caixa.

Condicions financeres

-El compte on es rep la nòmina, meritirà un interès anual de l'Euribor+0,25.

-Es suprimeixen les comissions relatives a operacions d'estranger, targetes de crèdit, transferències, confecció de xecs, valors i avals, canalitzades a través del compte salarial.

Assegurança de vida

La Caixa te contractada una pòlissa col·lectiva que indemnitza 12.000 euros en cas d'incapacitat absoluta i permanent, i de mort, doblant-se en cas de mort per accident. La quota a pagar és compartida amb l'empleat o empleada, que paga 0,90 euros al mes, i l'adscripció és voluntària.

Situació de Baixa Mèdica

Els comunicats de baixa per malaltia, confirmació i alta mèdica, hauran de ser presentats a la major brevetat possible a qualsevol oficina o departament de Caixa Catalunya, que ho farà arribar al departament 0007-Retribució. La baixa comença el primer dia efectiu d'absència laboral.

L'únic document vàlid per justificar les absències per malaltia és la baixa, certificat mèdic emès per facultatiu en document oficial.

Complements salarials a les prestacions per baixes mèdiques:

Caixa Catalunya complementa les prestacions establertes per la Seguretat Social en les situacions de baixa mèdica. Aquests complements són:

- Fins al 100% de la retribució durant el primer any de la baixa.
- Fins al 87,50% de la retribució a partir del primer any.

CONCILIACIÓ DE LA VIDA FAMILIAR I LABORAL

Permisos remunerats

- Matrimoni o constitució de parella de fet (acta notarial o registre): 15 dies naturals (inclou el dia de la celebració).
- Naixement de fills o malaltia greu, hospitalització o mort de parents fins al primer grau de consanguinitat o afinitat (cònjuge, pares, fills i fillastres, sogres, gendre i nora): 3 dies, més 2 naturals si hi ha desplaçament. Fins al segon grau de consanguinitat o afinitat (avis, germans, cunyats, néts i fills de fillastres): 2 dies, 4 si hi ha desplaçament.
- Trasllat de domicili habitual: 1 dia.
- Compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic i personal: el temps indispensable.
- Lactància d'un fill menor de nou mesos (el pot gaudir el pare o la mare indistintament si tots dos treballen): una hora diària d'absència del treball, que es pot dividir en dues fraccions de mitja hora (entrar mitja hora més tard i sortir mitja hora abans). Es podrà substituir per un permís de 10 dies naturals a continuació del descans per maternitat, més 5 dies hàbils durant el primer any del fill (no acumulables als 10)
- Fills prematurs o que requereixen hospitalització a continuació del part (el pot gaudir el pare o la mare indistintament si tots dos treballen): una hora diària d'absència del treball.
- Exàmens prenatals i tècniques de preparació al part: el temps indispensable.
- Descans per maternitat, adopció o acollida de menors de 6 anys: 16 setmanes (Part/adopció-acollida múltiple: 2 setmanes més per cada fill, a partir del segon).
- Descans per paternitat: 13 dies.
- La Caixa podrà concedir permisos en casos degudament acreditats, sempre que no excedeixen de 10 dies a l'any.

Reducció de jornada

Supòsits:

- Cura directa d'algun menor de 8 anys (fill/a o guarda legal)

-Fills prematurs o hospitalitzats a continuació del part.

-Cura directa d'una persona discapacitada (física, psíquica o sensorial), sense activitat retribuïda

-Cura directa d'un familiar, fins al 2n. grau de consanguinitat o afinitat, que per raons d'edat, accident o malaltia no pugui valer-se sol i no desenvolupi activitat retribuïda.

Condicions:

-Mínim d'un octau i màxim de la meitat de la jornada. En tots els casos amb disminució proporcional del salari.

-Per tenir cura de fills prematurs o hospitalitzats a continuació del part, màxim 2 hores (compatibles amb l'hora d'absència de permís retribuït).

-Poden exercir-ho tant homes com dones.

Permisos sense sou

En casos extraordinaris i degudament justificats, la Caixa podrà concedir-los per un màxim de sis mesos. S'haurà de demanar amb un mínim de 7 dies d'antelació. Es podran gaudir una sola vegada cada quatre anys.

El personal amb més de 2 anys de servei actiu a la Caixa tindrà dret a sol·licitar: D'una setmana a un mes per necessitats familiars degudament acreditades, entre d'altres l'adopció a l'estranger o el tractament per tècniques de reproducció assistida, podent ampliar-se fins a sis mesos per accident o malaltia greu de familiars fins al primer grau de consanguinitat o afinitat (pares, fills, parella i fillastres, sogres, gendre i nora). Aquest permís no podrà sol·licitar-se més d'un cop cada dos anys.

D'una setmana fins a sis mesos per hospitalització o cures paliatives de familiars fins el primer grau de consanguinitat o afinitat. En aquests casos no s'exigiran els dos anys de servei efectiu a l'empresa i es podrà sol·licitar tants cops com es produeixin les causes degudament acreditades.

En els dos supòsits anteriors es facilitarà l'accés a les activitats formatives.

Entre un i sis mesos per finalitzar estudis superiors o doctorats.

Excedències

-Per tenir cura de fills, per naturalesa, adopció o acolliment.

-Per tenir cura d'un familiar, fins el 2n. grau que per raons d'edat, accident o malaltia no pugui valer-se sol i no desenvolupi activitat retribuïda.

Condicions per a aquests dos supòsits:

-Computa a efectes d'antiguitat.

-La poden exercir tant homes com dones.

-Màxim 3 anys per a cura de fills, i 2 anys pel cas de familiars.

-Reserva del lloc de treball si la durada és fins a 12 mesos.

-Formativa: Fins a 1 any per a estudis superiors, màster o doctorat d'estudis relacionats amb l'activitat de la Caixa. Per a empleats amb més de dos anys de servei efectiu en l'Entitat i que no l'hagin gaudit en els 7 anys anteriors. Conservaran el dret a la reserva del lloc de treball.

-Voluntària: antiguitat mínima a l'Entitat d'un any, i hauran d'haver passat quatre anys com a mínim d'una excedència per raons personals precedent; per un període no inferior a quatre mesos ni superior a cinc anys. La Caixa disposarà d'un mes per respondre a la petició, així mateix s'haurà d'informar de la reincorporació amb un mínim d'un mes abans de la seva finalització. No es podrà fer servir per treballar a Bancs o similars. Cas de desenvolupar una activitat remunerada els tipus d'interès dels préstecs d'empleat vigents s'actualitzaran utilitzant els preferencials per cada tipus d'operació.

Excedència forçosa

Es concediran excedències forçoses sense dret a sou ni indemnització, per als empleats que foren designats o escollits per a càrrecs públics que impossibilitin l'assistència al treball. La durada d'aquesta excedència serà exigida pel desenvolupament del càrrec que la motiva, reintegrant-se al final de la mateixa al lloc que tenia amb anterioritat, haurà de sol·licitar-se dins del mes següent al cessament en el càrrec públic.

Graus de consanguinitat i afinitat (consanguini de la parella)

1er Grau	Parella, pares, fills i fillastres, sogres, gendre i nora.
2on Grau	Avis, germans, cunyats, néts i fills de fillastres.
3er Grau	Oncles, nebots, besavis i besnéts

DARRERS ACORDS SUBSCRITS PER **CC.OO.**

- 1992** Consecució dels Dissabtes Festa en el Conveni per a tot el sector d'estalvi.
- 1993** Creació d'ocupació fixa del col·lectiu P90.
- 1997** Consolidació de les 21,25 pagues i millora dels tipus d'interès i de les condicions de préstecs per a la plantilla.
- 1998** Creació d'ocupació fixa per al col·lectiu d'aprenents i eliminació d'aquest tipus de contracte a la nostra Caixa.
- 2001** Exteriorització del Fons de Pensions de la plantilla.
- 2004** Nou reglament de préstecs. Ampliació de les condicions i millora dels tipus d'interès.
- 2004** Acord de prejubilacions i jubilacions parcials.
- 2005** Acord d'Estructura Salarial que ratifica i garanteix les 21,25 pagues establertes als acords del 97. Millores de la classificació d'oficines i regulació salarial dels gestors multioficines.

CCOO
LA GARANTIA



Secció Sindical Caixa Catalunya

c/Rosselló, 257 6è B 08008 Barcelona

Tel. 934160284 Fax 934161034

www.ccoo-caixacatalunya.com

seccio.sindical@ccoo-caixacatalunya.com

